

행동 강령

DÜRR 그룹

DÜRR GROUP.



목차

1 서문.....	1
2 적용 범위.....	2
3 가치	3
4 상호 공생.....	4
5 법률 준수.....	4
6 공정한 비즈니스 관계.....	5
공정 경쟁 및 독점 금지법	5
부패 방지.....	6
자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지	6
수수료	6
기부	7
국제 무역.....	8
이해 상충.....	8
7 공정한 근무 조건	9
인권 존중.....	9
근무 시간.....	9
관용 및 기회의 평등	9
아동 노동 및 청소년 노동자	9
보수	9
책임 있는 공급망 조성	10
건강 보호 및 직업 안전.....	11
8 정보 및 회사 자원 취급.....	12
개인 정보 보호	12
정보 보안.....	12
비밀 유지 및 일반 기밀 엄수.....	12



회사 재산의 사용.....	12
내부자 정보.....	13
재무 보고.....	13
9 생태에 대한 선언	14
환경 및 기후 보호	14
10 혁신 및 제품 안전.....	15
혁신	15
제품 안전.....	15
11 규칙 위반 처리 및 준법 감시에 대한 질문	16
Dürr Group 무결성 라인	16

1 서문

안녕하세요, 직원 여러분.

비즈니스 파트너, 고객, 공급업체 및 주주는 우리를 크게 신뢰하고 있습니다. 이 신뢰는 일상에서의 협력과 우리 회사의 장기적인 성공을 위한 토대를 형성합니다. 따라서 Dürr 그룹의 평판을 좋게 유지하는 것이 필수적입니다. 직원으로서 여러분은 업무 일과에서 책임감 있게 행동하고 해당 법률 및 윤리 기준을 준수함으로써 이에 크게 일조할 수 있습니다.

본 행동 강령은 여러분의 행동에 대한 방향을 제공합니다. 매우 복잡적이고 세계화된 업무 현장에서 법적 위험을 식별하고 법적 위반 사항을 피하는 데 도움을 받을 수 있습니다. 이는 특히 인권, 노동 기준, 부패 방지 및 환경 보호 분야에서 법률상 요구 사항 및 윤리 규범을 준수하기 위해 우리의 기업 원칙과 명확한 공약을 분명히 합니다. 나열된 원칙은 일상 업무 예시를 통해 명확히 설명됩니다.

행동 강령은 전 세계 Dürr 그룹의 모든 직원에게 적용되며, 법적 구속력이 있습니다. 모든 직급 및 모든 국가에서 이 강령의 준수를 위해 노력하는 것이 관리자의 임무입니다. 우리는 모두가 각자 개인 및 업무 환경에서 윤리적 행동의 본보기 역할을 자처하도록 격려하고자 합니다. 이로써 그들은 Dürr 그룹의 성공 및 존속에 필수 불가결한 기여를 하게 됩니다.

행동 강령에 대한 제안이나 질문이 있는 경우, 기업 준법 감시 전문 부서에 문의하십시오.

2023년 8월 비티그하임-비싱엔(Bietigheim-Bissingen)



요헨 바이라우흐 박사(Dr. Jochen Weyrauch)



디트마르 하인리히(Dietmar Heinrich)



요헨 바이라우흐 박사(Dr. Jochen Weyrauch)
(Dürr AG CEO)



디트마르 하인리히(Dietmar Heinrich)
(Dürr AG CFO)



2 적용 범위

본 행동 강령에는 Dürr 그룹의 직원으로서 우리가 서로를 대할 때와 비즈니스 파트너 및 제3자와 협력할 때 준수해야 하는 구속력 있는 행동 원칙이 포함되어 있습니다.

행동 강령은 Dürr 그룹의 이사회, 경영진 및 관리자를 비롯한 모든 직원에게 전 세계적으로 적용됩니다. 또한 이는 임시직 노동자, 즉 Dürr 그룹의 직원과 기능적으로 동등한 위치인 사람에게도 적용됩니다.

회사법상의 상황으로 인해 Dürr 그룹이 단독으로 관리 또는 통제하지 않는 그룹 회사의 경우(예: 합작 투자), 우리는 행동 강령을 고스란히 적용하거나 이에 준하는 행동 규칙을 도입하도록 최선을 다합니다.

우리는 비즈니스 파트너, 특히 고객 및 공급업체와 협력 시 이 행동 강령 원칙의 적용을 목표로 합니다. 공급업체에는 당사의 공급업체 행동 강령이 우선으로 적용됩니다.

현지 법률이 당사 소재지에 특정한 요구를 하는 경우 해당 사항이 적용됩니다. 그러면 행동 강령은 그 밖에 보완적으로 적용됩니다.

우리는 행동 강령의 유효성을 정기적으로 검토하고 필요시 업데이트합니다.

3 가치



우리는 호기심을 갖습니다

우리는 고객의 어려움에 대한 최고의 해결책을 찾음으로써 발전해 나갑니다. 우리는 한 발자국 앞서 생각하고 혁신과 트렌드를 주도하며, 스스로에게 도전을 던집니다. 그래서 우리는 회사로서, 개인으로서 계속 배웁니다.



우리는 용감합니다

우리는 기업가적 사고를 적용하고 스스로 결정을 내리며 실수에서 배웁니다. 우리는 용기를 가지고 미래로 나아가며 항상 해결책을 찾습니다.



우리는 신뢰를 쌓습니다

우리는 회사의 모든 이들이 최선을 다한다고 굳게 믿습니다. 그렇기 때문에 서로를 신뢰하며 마음을 열고 서로에게 다가갑니다. 우리의 파트너와 고객은 우리가 약속을 지키기 때문에 우리를 신뢰합니다.

우리는 팀으로 협력합니다

우리는 부서의 경계를 넘어 서로 도와 가능한 최상의 솔루션을 달성합니다. 우리는 건설적인 피드백을 제공하고 비판을 주고 받을 수 있고 타인에게 감사를 표현합니다. 우리는 글로벌과 로컬 수준 모두에서 고객과 파트너와 긴밀하게 협력하며, 기술을 결합하고 다른 관점을 통합합니다.



우리는 존중합니다

우리는 우리 회사 사람들 및 고객과 파트너의 다양성의 가치를 인정합니다. 따라서 우리는 서로 존중하며 대하고, 항상 서로를 갈라놓는 것이 아닌 공통점을 찾습니다.



우리는 책임을 집니다

우리는 회사로서 사회와 환경에 대한 책임을 인식하고 있습니다. 그래서 신중하게 자원을 사용하고, 지속 가능한 솔루션을 개발하고, 더 나은 미래를 위한 교육, 문화, 사회적 결집을 증진합니다.



4 상호 공생

본 행동 규칙은 Dürr 그룹이 지켜온 가치의 핵심 요소입니다. 우리 모두는 이 지침에 포함된 그룹 차원의 현행 규정을 준수할 책임이 있습니다. 우리는 관리자가 본보기 역할에 충실하고 실제적인 행동을 통해 직원에게 이 행동 강령 내용의 모범을 보여주기를 기대합니다.

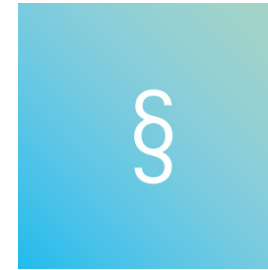
우리 모두는 각자 공정한 대우, 예의 및 존중을 받을 권리가 있습니다. 차별 및 괴롭힘은 용납하지 않습니다. 특히 민족 및 문화적 특징, 장애, 성별, 종교적 신념, 연령 또는 성적 취향에 따른 차별을 용납하지 않습니다.

아동 노동, 강제 노동, 현대판 노예 또는 이에 준하는 노동은 금지되며 예외 없이 거부하고 적극적으로 방지합니다. 우리 직원은 법정 직원 이익 집단에 자유롭게 참여할 수 있습니다.

5 법률 준수

Dürr 그룹의 이사회, 경영진, 관리자를 비롯한 모든 직원은 법률 및 내부 규정을 준수합니다. 우리의 행동 강령과 그에 명시된 행동 규칙은 윤리적으로 올바른 행동을 정의하며 Dürr 그룹의 전체 영업 활동의 토대가 됩니다. 또한 성공적인 비즈니스 및 궁극적으로 회사의 이해 관계 내에서 행동한다는 이유로 기존 규정을 무

시하는 것은 허용되지 않습니다. 범죄 수사는 회사에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이는 Dürr 그룹이 광범위한 대중에게 상장된 국제 활동 기업으로 인식되기 때문에 특히 그렇습니다. 우리는 모두가 각자 직장 생활은 물론이고 사생활에서도 인식하고 있는 부정 행위를 피하기를 기대합니다.



6 공정한 비즈니스 관계

공정 경쟁 및 독점 금지법

우리는 공정한 경쟁을 선언하고 경쟁 및 독점 금지 법규를 준수합니다.

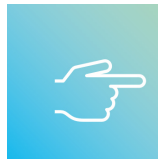
가격, 시장 또는 영역 분할에 대해 경쟁사, 고객 및 공급업체와 반경쟁적 담합을 맺지 않습니다. 경쟁사와 민감한 정보를 교환하지 않고 사업적 결정을 내립니다.



예시:

귀하는 Dürr 그룹의 영업부에서 오랫동안 일한 직원이며 수년 동안 고객 미팅과 박람회에서

경쟁사의 동료들을 알게 되었습니다. 한 경쟁사의 영업 담당자가 귀하에게 Dürr 그룹과 경쟁사에게 특정 시점부터 5% 인상된 가격으로 제품을 제공하는 것이 유리할 것이라고 귀뜸합니다.



이러한 대화에 관여해서는 절대 안 됩니다. 가격 담합 및 시장 세력의 자유로운 활동에 대한 기타 개입은 처벌 대상입니다. 특히 유럽과 미국에

서 해당 회사가 지불해야 하는 벌금은 상당하며 때로는 회사의 존재를 위협할 수도 있습니다. 뿐만 아니라 담합에 관련된 사람들에게 형사 및 노동법상의 처벌이 내려질 수 있습니다.



부패 방지

우리는 모든 형태의 부패, 갈취, 뇌물을 거부하며, 그렇게 보이는 것조차 피합니다.

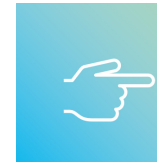
능동적 및 수동적 뇌물은 불법적이고 비윤리적이며 사회에는 해가 되며 직원과 회사에 큰 위험을 안겨줍니다. 모든 형태의 직간접 뇌물 제공 또는 수수는 허용되지 않으며, 이는 법적으로 허용되는 범위 및 일반적인 정도를 넘어서는 모든 종류의 지불, 선물 또는 혜택을 받거나 제공하는 것에 해당됩니다.



예시:

귀하는 Dürr 그룹의 구매 부서에서 근무하고 있습니다. 추후 낙찰 시 잠재적 공급업체를 고려하

는 경우, 그 업체에서 귀하가 좋아하는 축구 클럽의 시즌 티켓을 약속합니다.



이러한 제안을 거부해야 합니다. 상거래에서의 뇌물 수수는 독일 및 기타 여러 국가에서 범죄에 해당합니다. 이 공급업체에 주문을 넣는 대가로 개인

적인 이익을 요구하는 것도 마찬가지로 허용되지 않습니다.

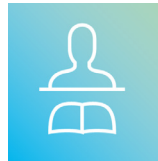


자금 세탁 및 테러 자금 조달 방지

우리는 자금 세탁 및 테러 자금 조달을 방지하기 위한 법적 의무를 따르고 자금 세탁 활동에 관여하지 않습니다. 우리는 신뢰할 수 없는 단체 및 테러 자금 조달 범죄에 대한 모든 형태의 지원 또는 예산 할당을 금지합니다.

수수료

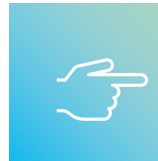
"영업 관련 서비스의 계약 규정"이라는 그룹 차원의 현행 조직 지침 규정 및 법적 기본 조건과 일치하는 경우에만 컨설턴트 및 중개인을 지정합니다. 이를 통해 실제로 제공된 컨설팅 및 중개 서비스에 대해서만 보수를 지급받고 제공된 서비스에 적합한 비율로 보수가 지급되도록 합니다.



예시:

Dürr 그룹이 입찰에 참여합니다. 중개인이 귀하에게 접근하여 추가 중개 수수료 지불을 통

해 Dürr 그룹이 낙찰을 받을 수 있다고 알려줍니다.



추가 중개 수수료에 동의하고 중개인이 이 수수료를 뇌물로 활용하여 주문이 Dürr 그룹에 들어가도록 하는 경우 처벌을 받을 수 있습니다. 또한 컨설턴트의 그러한 법적 위반은 Dürr 그룹의 평판에 누가 될 뿐만 아니라 회사가 제3자에 대해 책임을 지며 매우 높은 벌금을 부과해야 할 수도 있습니다. 이러한 위험을 배제하려면 "영업 관련 서비스의 계약 규정"이라는 조직 지침 규정에 따라 컨설턴트 및 중개인의 신뢰성을 확인해야 합니다.

기부

우리는 받는 사람과 사용 목적이 알려진 경우에만 Dürr 그룹의 이름으로 기부합니다. 개인 계정에 대한 지불은 허용되지 않습니다.

Dürr 그룹의 이름으로 공직 인사, 후보자 또는 정당에 직간접적인 정치 기부를 하지 않습니다. 우리는 정당 정치 활동에 참여하지 않습니다. 그러나 직원은 법적으로 허용되는 범위 내에서 업무 외 시간에 정치적으로 자유롭게 활동할 수 있습니다.

뿐만 아니라 우리는 직원의 시민적, 자선적, 사회적 헌신을 환영합니다.



국제 무역

우리는 국제 무역에 적용되는 법률 및 규정을 준수합니다. 특히 기존 수출입 제한에 유의하며 필요한 허가를 받고 정해진 관세 및 세금을 납부합니다.

제재 및 금수 조치의 대상이 되는 국가, 개인 또는 조직의 상업적 활동은 제한을 받게 되며 모두 불법일 수 있습니다. 이를 위반할 경우 높은 벌금이 부과될 수 있으며 자연인의 경우 징역형을 받을 수도 있습니다.



예시:

EU 제재를 받는 국가에 부품을 수출하려는 비즈니스 파트너가 귀하에게 접근합니다. 비즈니스 파트너의 요청에 따라 시간 관계상 최소한의 문서로 주문을 처리해야 합니다. 무엇을 해야 합니까?



EU 제재는 선적 전에 수출 허가를 받아야 하거나 선적이 완전히 금지되는 결과로 이어질 수 있습니다. 따라서 잠재적인 비즈니스 파트너에게 답변하기 전에 Dürr 그룹의 수출 통제 담당 부서와 상의해야 합니다.

이해 상충

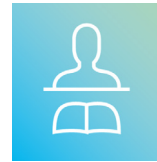
우리는 사업적 이해와 개인적 이해를 엄격하게 분리합니다. 각 개인은 본인의 이익 또는 가족이나 친구의 이익을 위해 회사에서 본인의 지위를 남용해서는 안 됩니다. 개인적 이해에 기반하여 특정 비즈니스 파트너를 선호해서는 안 됩니다.

우리는 이사회, 경영진, 관리자 및 직원의 개인적인 이해가 Dürr 그룹의 이해와 상충하지 않기를 기대합니다.

우리 모두는 의심스럽거나 실제적인 이해 상충을 관리자에게 공개하고 이러한 갈등을 해결하기 위해 그들과 협력할 것을 권장합니다.

부업은 Dürr 그룹의 이해와 상충되지 않는 경우에 고용주의 사전 동의가 있어야만 수행할 수 있습니다. 이는 특히 경쟁사를 위한 부업에 해당됩니다.

기업가적 영향력을 가능하게 하는 경쟁사, 공급업체 또는 고객에 대한 직원의 지분 투자는 Dürr 그룹의 이익에 해당하지 않으며 사전 서면 정보 보고 후 개별적인 경우에만 허용될 수 있습니다.



예시:

건설 현장에서 프로젝트를 관리하고 있는데 시작된 작업을 공급업체가 더 이상 완료할 수 없다는 딜레마에 갑자기 직면하게 됩니다. 일이 지체되지 않으려면 가능한 한 빨리 적합한 후임 업체를 찾아야 합니다. 공교롭게도 그 배우자의 남자 형제가 빠르고 안정적인 작업으로 잘 알려져 있는 사업체를 운영하고 있습니다. 구매에 참여하여 그에게 주문을 맡겨도 됩니까?



배우자의 남자 형제에 주문을 맡긴 경우 순전히 가족 관계 때문이라는 인상을 줄 수 있습니다. 상급자에게 사건의 모든 상황을 알리고 어떤 대체 공급업체에 주문을 맡길지에 대한 결정을 내려달라고 요청해야 합니다. 이로써 이해 상충으로 보이는 상황을 피할 수 있습니다.

7 공정한 근무 조건

인권 존중

우리는 국제적으로 인정되는 인권을 존중합니다. 우리의 행동은 국제 인권 헌장, 다국적 기업을 위한 OECD 지침, 경제 및 인권에 대한 유엔 기본 원칙, 국제 노동 기구(ILO)의 핵심 노동 기준 및 유엔 글로벌 콤팩트를 기준으로 합니다.

근무 시간

우리는 최대 허용 근무 시간 및 휴일 규정에 관한 현행 국가 법률 및 국제 노동 기준을 준수합니다. 근무 시간(초과 근무 포함)이 법적으로 허용되는 각각의 최대 한도를 초과하지 않도록 합니다. 일반적으로 직원들에게 7일마다 적어도 하루의 휴가를 보장합니다.

관용 및 기회의 평등

우리는 다양성을 존중하고 수용하며 모든 사람이 잠재력을 최대한 발휘할 수 있는 통합적인 문화를 조성합니다. 직장에서 기회의 평등과 평등한 대우를 위해 노력합니다. 성별, 피부색, 국적, 민족 또는 사회적 출신, 언어, 종교 또는 세계관, 정치적 또는 기타 견해, 소수 민족 소속, 재산, 출생, 장애, 연령 또는 성적 취향을 포함한 개인적 또는 유전적 특성에 관계없이 우리는 모든 개인이나 그룹을 동등하게 대우합니다. 차별, 성희롱, 성적 학대, 체벌, 심리적 또는 신체적 강압 또는 모욕을 용납하지 않습니다.

아동 노동 및 청소년 노동자

우리는 어떠한 형태의 아동 노동도 예외 없이 거부합니다. Dürr 그룹 내에서는 각 해당 국가 규정에 따라 정규 고용 시의 최소 연령을 준수합니다. 18세 미만의 직원이 야근 또는 초과 근무를 하지 않도록 하고 건강, 안전 및 발달에 해로운 근무 조건으로부터 그들을 보호하도록 유의합니다.

보수

우리는 관련되는 국가별 최저임금법으로 보완된 해당 법률에 따라 보수를 조정합니다. 우리는 직원에게 급여 구성에 대한 명확하고 자세한 정보를 정기적으로 제공합니다.



당사의 "인권 존중 및 공정한 근무 조건에 대한 원칙 선언"에서 본 행동 강령에 대한 추가 규정을 설명합니다.

책임 있는 공급망 조성

우리는 책임 있는 공급망을 준수합니다. 위험을 예방 또는 최소화하거나 인권 또는 환경 관련 의무 위반을 끝내는 목적으로 인권 및 환경 관련 실사 의무를 적절한 방식으로 준수합니다. 우리의 목표는 우리의 제품과 재료에 소위 분쟁 광물이 없는 것입니다. 분쟁 광물에는 무장 단체의 직간접적 자금 조달, 강제 노동 및 기타 인권 침해에 기여하는 분쟁 지역 및 고위험 지역에서 나는 주석, 탄탈, 텅스텐 및 이들의 광석 및 금이 포함됩니다.

우리는 공급업체가 이 행동 강령의 원칙을 준수하거나 이에 준하는 행동 강령을 적용할 것을 요구합니다. 또한 그들이 공급망에서 이 행동 강령의 내용을 수행하도록 요청합니다.



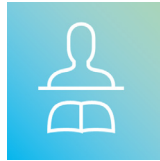
건강 보호 및 직업 안전

우리는 직장에서의 건강 및 안전에 관한 해당 법률 및 국제 표준¹에 따라 행동하고 안전한 근무 조건을 보장합니다.

안전하고 보호받으며 건강한 근무 환경을 만들고 조성하기 위해 노력합니다. 안전 규정 및 관행은 Dürr 그룹의 직원뿐만 아니라 계약 관계에 있는 외부 직원 모두에게도 적용됩니다.

당사의 "건강 및 안전 정책"에서 본 행동 강령에 대한 추가 규정을 설명합니다.

¹ 예시로는 ILO 노동 및 사회 표준, 사회적 책임 표준 SA8000 또는 국제 표준화 기구의 안전 보건 경영 시스템 ISO 45001이 있습니다.



예시:

귀하는 Dürr 건설 현장에서 프로젝트 관리자로 근무하고 있습니다.

Dürr 그룹의 직원 외에도 귀하가 의뢰한 하청업체 및 외부 회사도 조립 작업을 위해 투입됩니다. 공식 고용 관계와 인적 사항 및 취업 허가증과 같은 필수 서류가 귀하에게 없습니다. 더욱이 귀하는 설치자의 근무 조건이 해당 법규를 준수하지 않는 것으로 가정할 만한 이유가 있습니다. 이 경우 어떻게 행동해야 할까요?



이들은 외부 회사의 직원이라는 사실과 관계 없이 Dürr 그룹의 위임을 받아 이 작업을 수행하는 것입니다. 그러므로 공식적으로 필요한 모든

문서가 실제로 있는지와 외부 회사의 직원이 규칙을 준수하면서 작업을 처리할 수 있도록 확인해야 합니다.



8 정보 및 회사 자원 취급

개인 정보 보호

우리는 비즈니스 파트너, 고객, 공급업체, 주주 및 직원의 개인 정보를 보호합니다. 개인 정보는 법규에 따라서만 수집, 처리 및 사용됩니다.

개인 정보 보호 규정을 준수하고 데이터가 수집, 처리 및 사용되는 사람들의 포괄적인 권리를 고려합니다.

정보 보안

우리는 기밀 정보를 보호하고 지적 재산을 존중합니다. 기술 및 노하우 이전은 지적 재산권과 고객 정보, 영업 기밀 및 비공개 정보를 보호하는 방식으로 다룹니다. 이때 정보 보안을 보장하기 위해 기술적 및 조직적 조치를 활용합니다.



비밀 유지 및 일반 기밀 엄수

우리는 영업 기밀 보호에 관한 해당 법률을 각각 준수하고 비즈니스 파트너의 기밀 정보를 그에 맞게 취급합니다.

우리는 비즈니스 파트너가 넘겨준 비밀 유지 준수 정보를 기밀로 취급하고 협의된 목적으로만 사용합니다. 특별한 비밀 유지에 관한 모든 의무 또는 협의 사항을 항상 준수합니다. 비밀 유지 준수 정보의 보호를 보장하기 위해 적합한 조치를 시행합니다.

회사 재산의 사용

우리는 유형이든 무형이든 간에 우리에게 할당된 업무의 목적을 위해서만 그리고 법적으로 허용되는 목적에만 회사 자산을 사용합니다.

회사 자산이 손실, 도용 또는 오용으로부터 보호되도록 유의합니다. 우리는 우리의 혁신을 모방으로부터 최대한 보호할 의무가 있습니다.

기술 그룹인 당사에 노하우, 특허 및 보호권은 매우 중요한 의미를 갖습니다. 이를 인지하고 지적 재산을 특히나 신중하고 책임감 있게 취급합니다.

내부자 정보

우리는 공정한 유가 증권 거래에 동조하고 내부자 정보 취급 관련 규칙, 특히 기밀 엄수 의무, 추천 금지 및 내부자 거래 금지를 준수합니다.

가능한 내부자 정보에는 특히 재무 결과, 수익 예측의 변화, 합병 계획, 인수, 의미 있는 기술 혁신 또는 중요한 경영진 변화가 포함됩니다.

재무 보고

우리는 관련된 모든 비즈니스 거래를 정해진 절차에 따라 기한 내에 완전하고 올바르게 보고합니다.

재무 보고는 현지 및 국제 회계 규정에 따라 수행되며 실제 자산, 수입 및 재무 상태를 반영합니다.



예시:

친한 친구가 Dürr 주식을 구입하고 가치가 올랐다고 귀하에게 이야기합니다. 또한 이 주식을 매도할 계획이라고 말합니다. 귀하는 Dürr 그룹이 며칠 안에 대규모 인수를 발표할 예정이며 이러한 상황이 주가에 긍정적인 영향을 미칠 수 있음을 알고 있습니다. 친한 친구로서 다음과 같이 말하고 싶을 수 있습니다. "매도하는 거 며칠만 더 기다려봐. 그럴 만한 일이니까."



설명된 내부자 지식을 스스로 사용하거나 내부자 정보를 제3자에게 알리면 안 됩니다. 증권거래법의 규정을 위반할 경우 처벌을 받을 수 있습니다. 이 예시에서는 그 친구도 범죄를 저질렀으며 Dürr 그룹도 이러한 행동과 관련이 있게 되는 것입니다.



9 생태에 대한 선언

환경 및 기후 보호

우리는 자원을 책임 있게 취급하여 인류와 환경에 대한 부담을 가능한 한 적게 유지하는 데 기여합니다.

환경을 보호하기 위해 당사의 모든 위치에서 에너지, 재료 및 자원의 소비를 줄이기 위해 노력합니다. 우리의 목표는 물과 에너지를 포함한 원자재 소비를 줄이고 폐기물 발생을 줄이는 것입니다.

기후 전략을 이용해 과학적으로 검증된 2030년 기후 목표를 설정했으며 온실 가스 배출을 줄이기 위한 포괄적인 조치를 취하고 있습니다.

지속 가능하고 재생 가능한 천연 자원의 사용을 지원하고 재사용 및 재활용을 증가시켜 페루프 시스템을 강화합니다.

우리는 운영 과정에서 나오는 일반적인 배출(대기 및 소음 배출)을 가능한 한 피합니다.

우리는 환경 및 기후에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 환경 보호 활동을 꾸준히 확대시키기 위해 해당 법률에 따라 행동하고 국제 표준 및 규정²을 기반으로 합니다.

당사의 "환경 정책"에서 본 행동 강령에 대한 추가 규정을 설명합니다.

² 예시로는 ISO 14001, ISO 50001, 다국적 기업을 위한 OECD 지침 및 파리 기후 협약이 있습니다.



10 혁신 및 제품 안전

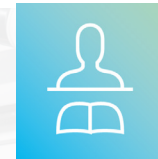
혁신

우리는 혁신적인 솔루션을 개발하고 안전한 조작이 보장되는 기술적으로 정교한 제품을 제조합니다. 에너지의 효율적인 사용과 재료 및 자원의 경제적인 소비는 우리 연구 개발 작업의 초점입니다.

우리는 우리가 사용하는 재료와 제품의 재순환성을 중요하게 여깁니다.

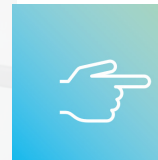
제품 안전

우리는 우리 제품이 안전, 건강, 환경 보호 및 품질 측면에서 가장 높은 요구 사항을 충족할 뿐만 아니라 각각의 법적 규정도 준수할 것을 요구합니다.



예시:

고객은 귀하에게 연락해서 생산 건물을 개조할 것이라 설명합니다. 이를 위해 연말연시 사이의 휴무일이 있는 것입니다. 개조를 위해서는 기계 또는 개별 부품을 별도로 보관해야 합니다. 고객은 기계가 호이스트를 이용해 생산 건물을 보다 빠르게 개조하는데 필요한 공간을 확보한다고 설명합니다. 기계를 들어올릴 수 있는 안전한 수단이 없습니다.



설명된 시나리오에서 기계를 분해하고 원하는 영역에 다시 조립합니다. 호이스트를 사용하여 기계를 재배치하면 부품에 힘이 작용하여 구조상의 결점이 발생할 수 있습니다. 또한 부품이 떨어지거나 넘어질 위험도 발생합니다. 작업 및 제품 안전 지침에 위배되므로 이러한 고객 요청은 따르지 않습니다.

11 규칙 위반 처리 및 준법 감시에 대한 질문

법률, 내부 지침 및 기타 규정을 위반할 경우 Dürr 그룹과 직원에게 상당한 경제적 피해는 물론 형법상 처벌 및 벌금형이 부과될 수 있습니다. 중대한 부정 행위는 이를 적절하게 처벌하고 향후 발생을 막을 수 있도록 반드시 알려야 합니다.

Dürr 그룹은 가능한 부정 행위에 대한 모든 언급 및 보고를 조사합니다. 있을 수 있는 규칙 위반에 대해 알아보기 위해 모든 관련인들의 지원에 의존합니다. 따라서 우리는 규칙 위반이 의심되거나 확인되는 즉시 이를 언급합니다.

행동 강령에 대한 질문 및 가능한 부정 행위에 대한 정보는 각각의 관리자, 사업부 또는 그룹사의 준법 감시 담당자 및 기업 준법 감시 부서에 언제든지 문의할 수 있습니다.

[DÜRRnet](#) 또는 당사 [웹사이트](#)에서 자세한 정보를 확인할 수 있습니다.

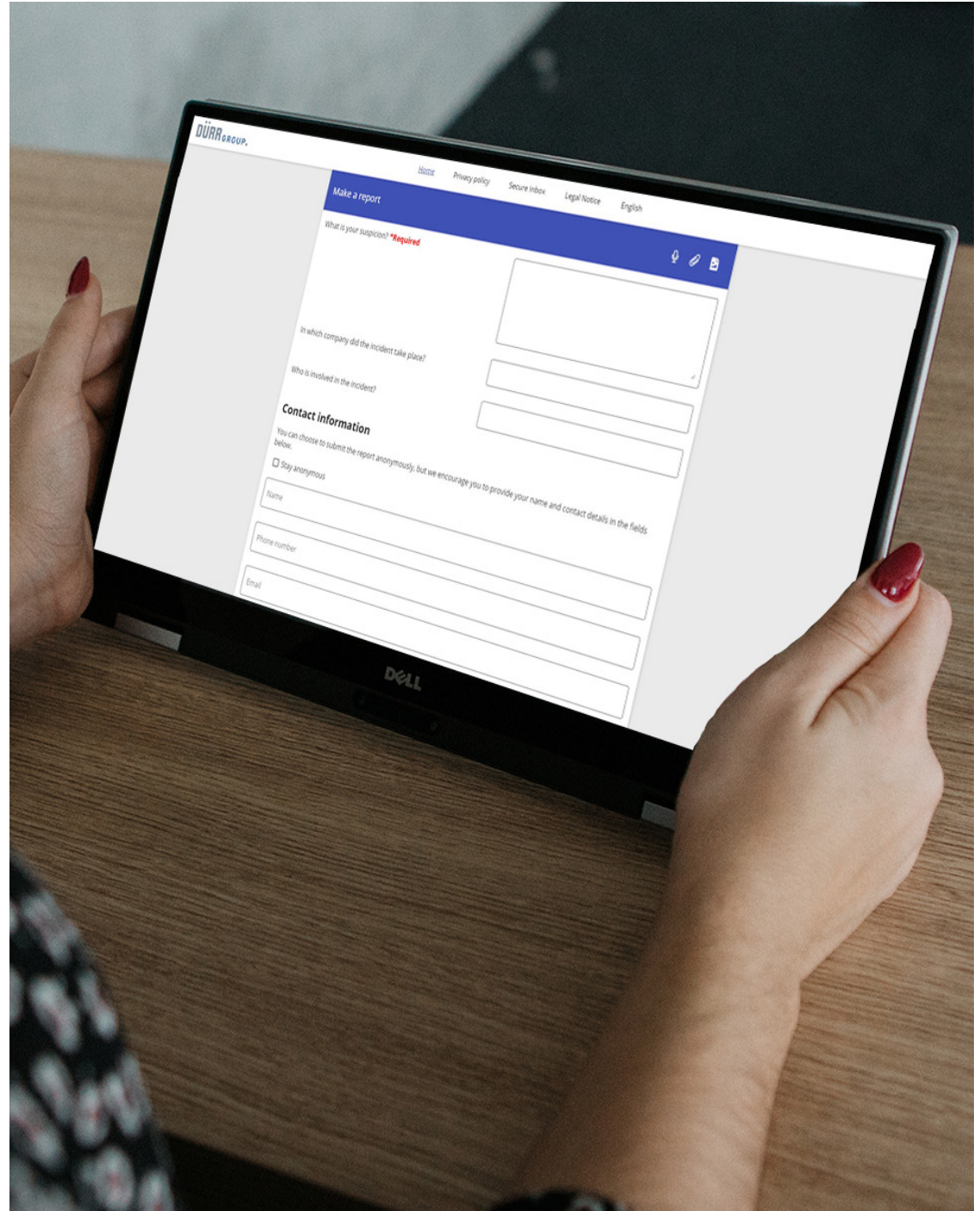
DÜRR 그룹 무결성 라인

[여기](#)를 클릭하여 Dürr 그룹 무결성 라인으로 이동하거나 compliance.officer@durr.com으로 이메일을 보내십시오.

[Dürr 그룹 무결성 라인](#)을 통해 직원, 비즈니스 파트너 및 제3자가 법률 및 준법 감시 규정 또는 Dürr 행동 강령 위반에 대한 정당한 의심을 보고할 수 있으며 이는 원하는 경우 익명으로도 가능합니다.

모든 정보는 기밀로 즉시 처리됩니다. 보고로 인해 직원, 비즈니스 파트너 또는 제3자에 대해 어떠한 형태의 차별도 배제됩니다. 이는 보고가 추후에 근거 없는 것으로 증명되는 경우에도 적용됩니다.

이러한 원칙 준수의 구현 및 검토는 Dürr AG 이사회에서 설립한 준법 감시 조직에 의해 동반 및 지원됩니다.



Dürr 주식회사
기업 준법 감시 부서
Carl-Benz-Straße 34
74321 Bietigheim-Bissingen
+49-7142-78-5333